

РАССМОТРЕНО на  
педагогическом совете  
МБДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад № 77»  
03.04.2023 протокол № 4

Аналитическая справка  
по результатам внутренней системы оценки качества дошкольного  
образования в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном  
учреждении муниципального образования город Краснодар  
«Детский сад № 77» по итогам 2022 года»

В соответствии с приказом МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 77» (далее по тексту - ДОО) от 25.01.2023 № 24/1-М «О проведении самообследования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад № 77» по итогам 2022 года» проведен мониторинг внутренней системы оценки качества дошкольного образования ДОО с 01.02.2023 по 31.03.2023г.

Мониторинг внутренней системы оценки качества дошкольного образования в ДОО проводился с целью:

получения объективной информации о состоянии качества образования в ДОО, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень; формирования информационной основы принятия управленческих решений.

Источники, используемые для оценки качества образования: контроль; самообследование; аудит; экспертные оценивания; анкетирование; социологический опрос; статистическая отчетность; другие материалы.

Состав рабочей группы по проведению внутренней системы оценки качества образования в ДОО:

Руководитель группы- Литвиненко С.А. - заведующий;

Члены группы: Заруднева Е.Ю. - старший воспитатель;  
Никонова А.А. - воспитатель;  
Тарасенко С.А. - инструктор по ФК,  
Ткачук О.Н. председатель профсоюзного комитета;

На основании полученных данных о качестве объектов ВСОКО составлена аналитическая справка, в которой представлены выводы о качестве образовательной программы дошкольного образования, реализуемых в ДОО, условиях их реализации, образовательных результатах обучающихся и соответствии образовательной деятельности потребностям родителей (законных представителей) обучающихся.

**Проведение ВСОКО позволило решить ряд задач:**

выявить проблемные зоны в управлении качеством образования ДОО для последующей организации деятельности по его совершенствованию;

выявить основные факторы, влияющие на эффективность качества дошкольного образования ДОО.

Выводы являются необходимыми для администрации ДОО в качестве оснований для принятия управленческих решений о возможных направлениях развития ДОО, а также представляют интерес для работников ДОО, представителей родительской общественности.

**1. Качество образовательных программ дошкольного образования, рабочей программы воспитания**

В рамках ВСОКО была проведена оценка соответствия образовательной программы дошкольного образования (далее-ОП ДО) по федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования. Рабочей группой проанализированы целевой, содержательный и организационный разделы, а также рабочая программа воспитания, размещение образовательных программ для потребителей на официальном сайте ДОО. В качестве источников данных для сбора информации был использован структурированный анализ ОП ДО .

В ДОО реализуется ОП ДО в группах общеразвивающей направленности.

**Вывод:** структура ОП ДО соответствуют ФГОС ДО. Оценивание Программ ДОО показали базовый уровень: все Программы утверждены заведующим ДОО, утверждены на Педагогическом совете, соответствуют действующим нормативным документам, размещены на официальном сайте ДОО в сети Интернет, предусмотрено ознакомление

родителей (законных представителей) с основными положениями программ ДОО при приеме ребёнка в детский сад.

### **Управленческие решения на 2023 год:**

**1.** Разработать и привести в соответствии с Федеральной образовательной программой дошкольного образования ОП ДО.

### **2. Качество содержания образовательной деятельности в ДОО**

В рамках внутренней оценки качества образования ДОО проведена оценка качества содержания образовательной деятельности по двум показателям: образовательная деятельность, организованная педагогами в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей по пяти образовательным областям и видам деятельности, взаимодействие педагога с детьми. В качестве источников данных для сбора информации были использованы: изучение работы педагогов членами рабочей группы и самоанализ педагогов ДОО, в котором приняли участие 10 педагогов ДОО.

Наблюдение за образовательной деятельностью педагогов показало, что в полном объеме цели и содержание деятельности соответствуют требованиям программы, а программное содержание возрасту воспитанников. Педагоги создают интерес к деятельности, используя мотивационные приемы, различные формы организации деятельности (малыми группами, индивидуально, работа в парах, коллективно).

Педагоги обоснованно применяют методы, приемы и средства обучения, которые соответствуют содержанию и поставленным целям деятельности. Образовательная деятельность осуществляется в процессе организации различных видов детской деятельности, проводится интеграция образовательных областей, используются приемы развития высших психических функций, а также задания с опорой на несколько анализаторов. Задания даются с нарастанием сложности.

Педагоги варьируют нагрузку и содержание занятий в соответствии с индивидуальными особенностями каждого ребенка (включают динамические упражнения в различных вариантах и сочетаниях).

Следует отметить, что педагогам необходимо повысить качество партнёрской деятельности с детьми, развивать работу по обсуждению и организации с детьми планов совместной деятельности.

В групповых помещениях созданы условия для ознакомления с миром природы, формирования элементарных математических представлений,

конструктивной деятельности, речевому, социально-коммуникативному, физическому и художественно-эстетическому развитию.

При анализе развивающей предметно-пространственной среды выявлено, что центры активности достаточно оснащены пособиями и развивающими материалами.

В ходе наблюдения за образовательной деятельностью, совместной деятельностью педагога с детьми, педагоги проявляют уважение к личности каждого ребенка (обращаются вежливо, по имени, интересуются мнением ребенка, считаются с его точкой зрения, не допускают действий и высказываний, унижающих его достоинство).

По результатам самоанализа педагогов выявлено, что необходимо:

повысить педагогическую компетентность по вопросам развития образной речи у дошкольников;

ознакомить молодых педагогов с основными приемами развития словесного творчества, способствующими к совершенствованию связной речи;

продолжать реализовывать проекты с детьми по мотивации детей к здоровому образу жизни, формированию представлений о пользе и целесообразности физической активности у детей, правильному питанию;

продолжать раскрывать творческий потенциал детей.

**Вывод:** оценка качества содержания образовательной деятельности в ДОО показала базовый уровень.

#### **Управленческие решения на 2023 год:**

1. Пополнить центры активности пособиями и развивающими материалами.
2. Провести семинары-практикумы для педагогов ДОО по развитию образной речи у детей дошкольного возраста. Ознакомить педагогов с основными приемами развития словесного творчества, способствующими к совершенствованию связной речи.
3. Повысить качество партнёрской деятельности педагогов с детьми в системе ДОО. Развивать работу по обсуждению и организации с детьми планов совместной деятельности.
4. Продолжить реализовывать проекты с детьми по мотивации детей к здоровому образу жизни, формированию представлений о пользе и целесообразности физической активности у детей, правильному питанию, формированию здоровьесберегающего поведения.
5. Продолжать раскрывать творческий потенциал детей, придумывать новые сюжеты, театральные постановки, подбирать к ним атрибуты и костюмы.

### **3. Качество образовательных условий в ДОО**

В рамках внутренней оценки качества образования ДОО проведена оценка качества образовательных условий по 3 параметрам:

кадровые условия;

развивающая предметно-пространственная среда (далее-РППС);

психолого-педагогические условия;

В качестве источников данных для сбора информации были использованы: открытые источники информации, официальный интернетсайт ДОО; нормативно-правовая документация; личные дела педагогов; опросы педагогов; анализ предметно-пространственной среды.

При анализе кадровых условий отмечено, что все педагогические работники имеют образование, дающее право на ведение педагогической деятельности в ДОО. Педагогические работники своевременно проходят процедуру аттестации, повышение квалификации осуществляется один раз в три года.

В ДОО организована диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников. Полученные в результате диагностики данные влияют на дальнейшее планирование методической деятельности. Ежегодно педагоги ДОО участвуют в конкурсах на муниципальном, краевом и всероссийском уровнях, активно обмениваются опытом между разными ОО. Педагоги ДОО имеют отраслевые награды.

В ДОО большая часть педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию.

Результаты статистических данных качества кадровых условий показали, что в ДОО необходимо продолжать создавать условия для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации педагогов посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами, установления квалификационных категорий.

Анализ РППС показал, что пространство групповых помещений зонировано друг от друга элементами мебели, мобильными элементами среды. Оборудование, имеющееся в ДОО, соответствует примерному перечню базового оборудования.

Педагоги не препятствует свободному выбору детьми материалов, деятельности. Для осуществления образовательной деятельности используются ресурсы всего группового помещения. В детской мебели не хранятся методические материалы педагогов. Пространство может быть трансформировано самими детьми легко и быстро для своей игры.

В групповой ячейке предусмотрено пространство для уединения детей, а также зона отдыха.

В РППС групп соблюдаются требования действующих санитарных правил, норм, гигиенических требований.

Результаты контроля качества РППС показали, что необходимо пополнять среду элементами декора, сделанные руками детей, элементами «говорящей среды».

В ходе наблюдения за деятельностью педагога с детьми педагогические работники внимательны к просьбам и пожеланиям детей, не оставляет их без внимания. Педагоги демонстрируют уважительное отношение к каждому ребенку, использует доброжелательный тон речи, умеет сдерживать эмоции даже в сложных конфликтных ситуациях, создают условия для самостоятельной деятельности детей.

Результаты экспертной оценки качества психолого-педагогических условий показали полное соответствие параметру.

**Вывод:** оценка качества образовательных условий в ДОО показала базовый уровень.

#### **Управленческие решения на 2023 год:**

1. Повысить процент педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию;
2. Создавать условия для профессионального совершенствования, развития творческой инициативы педагогического коллектива ДОО.
3. Пополнить центры продуктами детской деятельности, элементами «говорящей среды».

#### **4. Качество взаимодействия с семьями воспитанников**

В рамках внутренней оценки качества образования ДОО проведена оценка качества взаимодействия с семьями воспитанников по четырем параметрам:

информированность о деятельности ДОО;

вовлеченность родителей в образовательный процесс;

удовлетворенность родителей качеством предоставляемых ДОО услуг;

ознакомление родителей с локальными актами ДОО, размещение информации на официальном сайте ДОО в сети интернет.

В качестве источников данных для сбора информации были использованы:

результаты анализа документации отдельных педагогов и в целом ДОО;

анализ новостной информации официального сайта, устный опрос педагогов и родителей, анкетирование педагогов и родителей.

Результаты экспертной оценки показали, что родители своевременно получают информацию о деятельности детского сада, информация размещена в доступном месте, на официальном сайте ежемесячно обновляется новостная лента, ежедневно размещается в Телеграмм-канале деятельность педагогов с воспитанниками. При поступлении ребенка в ДОО, родители знакомятся с локальными актами учреждения, а также могут ознакомиться с актуальной информацией на официальном сайте ДОО в сети Интернет, на информационных стендах ДОО.

По результатам анкетирования родителей можно сделать вывод о том, что:

99 % родителей (законных представителей) довольны качеством образования и развития своего ребёнка;

100 % уверены в хорошем отношении к своему ребёнку;

99 % родителей устраивает содержание, режим и другие условия предоставления образовательных, оздоровительных и иных услуг в ДОО;

99 % считают взаимоотношения с педагогом «партнёрскими».

Созданная система работы ДОО позволяет максимально удовлетворять потребность и запросы родителей, что является высоким показателем результативности работы коллектива.

**Вывод:** оценка качества взаимодействия с семьями воспитанников соответствует в полном объеме критерию.

#### **Управленческие решения на 2023 год:**

1. Совершенствовать работу с родителями, находить новые эффективные формы взаимодействия, включение родителей в управление ДОО.

### **5. Качество обеспечения здоровья, безопасности и качество услуг по присмотру и уходу**

В рамках внутренней оценки качества образования ДОО проведена оценка качества обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу.

В качестве источников данных для сбора информации были использованы: опрос педагогов ДОО; осмотр групп и территории ДОО; анализ и оценка организации питания; наблюдение за организацией присмотра и ухода за детьми в группах ДОО, на прогулке.

Результаты экспертной оценки установили, что в ДОО санитарногигиенические условия внутренних помещений, игровых участков, веранд соответствуют требованиям нормативных документов. В групповых помещениях, на территории ДОО, игровых участках, верандах созданы безопасные условия для пребывания воспитанников: оборудование исправно

и функционирует, пути эвакуации свободны и функционируют, мебель соответствует требованиям нормативных документов, ограждение участка целостны.

В рамках антитеррористической безопасности в ДОО осуществляется строгий пропускной режим, имеются камеры уличного видеонаблюдения. Ведется необходимая документация для организации контроля над чрезвычайными ситуациями и несчастными случаями, имеется АПС, тревожная кнопка.

В ДОО разработаны и утверждены локальные акты, регулирующие разнообразие и контроль качества питания.

**Вывод:** оценка качества обеспечения здоровья, безопасности и качество услуг по присмотру и уходу в полном объеме соответствует критерию.

#### **Управленческие решения на 2023 год:**

- 1.Обновлять материально- техническую базу;
- 2.Контролировать комплекс мер по обеспечению безопасности в ДОО.

### **6. Качество управления ДОО**

В рамках внутренней оценки качества образования ДОО проведена оценка качества управления по трем параметрам:

- управление организационными процессами;
- внутренняя система оценки качества образования;
- программа развития ДОО.

В качестве источников данных для сбора информации были использованы: самооценка руководителя ДОО уровня эффективности своей деятельности, качественный и количественный анализ данных, полученной информации.

Результаты мониторинга показали, что в ДОО предусмотрена система гибкого планирования образовательной деятельности, обеспечивающая взаимосвязь различных процессов.

Администрация ДОО стимулирует активность педагогов в распространении и освоении инновационного опыта: проводятся мероприятия по взаимообогащению опытом между сотрудниками, всеми педагогическими работниками ДОО и за его пределами.

Документация ведется систематически, в полном объеме.

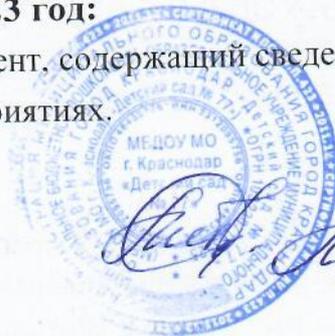
В ДОО имеется необходимая нормативная база для проведения внутренней системы оценки качества образования. Программа развития ДОО разработана, согласована с департаментом образования муниципального образования город Краснодар.

**Вывод:** оценка качества управления ДОО соответствует в полном объеме критерию.

**Управленческие решения на 2023 год:**

1. Доработать управленческий документ, содержащий сведения о принимаемых мерах, проведенных мероприятиях.

*Завершающий*



*Иван Николаевич*